

Ao
TCE/RN
COTAÇÃO DE PREÇOS



PROPOSTA DE PREÇOS

A presente cotação tem como objeto a prestação de serviços de apoio administrativo nas funções de garçom, copeiro e recepcionista.

Declaramos que, nos valores propostos estão inclusos todas as despesas que influam nos custos, tais como: despesas com custo, transporte, seguro e frete, tributos (impostos, taxas, emolumentos, contribuições fiscais e parafiscais), obrigações sociais, trabalhistas, fiscais, frete, encargos comerciais ou de qualquer natureza e todos

DECLARAMOS, sob as penas da Lei, que cumprimos os requisitos legais para a qualificação como MICRO EMPRESA, estando apta a usufruir do tratamento favorecido estabelecido nos artigos 42 à 49 da LEI COMPLEMENTAR Nº. 123, DE 14/12/2006.

Prazo de entrega será até 72 (setenta e duas) horas, a contar da ordem de fornecimento.

Empresa Optante pelo Lucro Presumido.

Validade da proposta: 60 (sessenta) dias a contar da abertura do certame.

DADOS DA EMPRESA

RAZAO SOCIAL: COMPACTO AGENCIAMENTO DE MAO DE OBRA EIRELI
CNPJ: 37.118.350/0001-67
INSCRIÇÃO ESTADUAL: ISENTA
ENDEREÇO: Av. Engenheiro Humberto Monte, 2929, Sala 602, BS2, Pici, Fortaleza – CE, CEP 60.440-593
FONE: (85) 41413145
E-MAIL: compacto.licitacao@gmail.com
BANCO: BRADESCO, AGENCIA 0621, CONTA 28896-9

DADOS DO REPRESENTANTE LEGAL

NOME: Rebeca Coutinho Ibiapina
CPF: 001.282.733-99
RG: 2001010347770
TELEFONE: (85) 41413145
FUNÇÃO: TITULAR

LOTE 01						
ITEM	DESCRIÇÃO	CARGA HORARIA	POSTOS	VALOR POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	GARCOM	44HS SEMANAIS	6	R\$ 4.051,03	24.306,18	R\$ 291.674,16
2	COPEIRO	44HS SEMANAIS	4	R\$ 4.051,03	16.204,12	R\$ 194.449,44
VALOR TOTAL					R\$ 40.510,30	R\$ 486.123,60

LOTE 02						
ITEM	DESCRIÇÃO	CARGA HORARIA	POSTOS	VALOR POSTO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	RECEPCIONISTA	44HS SEMANAIS	12	R\$ 4.051,03	48.612,36	R\$ 583.348,32
VALOR TOTAL					R\$ 48.612,36	R\$ 583.348,32

Valor Anual lote 01	R\$ 486.123,60	Quatrocentos e oitenta e seis mil e cento e vinte e tres reais e sessenta centavos.
Valor Anual Lote 02	R\$ 583.348,32	Quinhentos e oitenta e três mil e trezentos e quarenta e oito reais e trinta e dois centavos

Fortaleza - CE, 24 de setembro de 2024.

Rebeca Coutinho Ibiapina
CPF: 001.282.733-99
TITULAR

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO VII-D DA IN Nº 05/2017			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	24/09/2024	
B	Município/UF	Notal-RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	RN000083/2024	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
GARCOM		Unidade	5
Mão-de-obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	GARCOM	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas)	1.683,33	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	GARCOM	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2022	
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (44 horas semanais)		R\$ 1.683,33
B	Add. Insalubridade	0%	R\$ 0,00
Total da Remuneração			R\$ 1.683,33
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Salário Base/12)	8,33%	R\$ 140,28
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 46,80
Total		11,11%	R\$ 187,07
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 374,08
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,76
C	SAT	3,00%	R\$ 56,11
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 28,06
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 18,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 149,63
Total		36,80%	R\$ 688,31
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 4,50	R\$ 97,00
B	Vale Alimentação	R\$ 227,05	R\$ 181,64
C	PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA		R\$ 128,35
D	SEGURO DE VIDA		R\$ 5,00
E	CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR		R\$ 15,00
F	CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PROGRAMA - PQM		R\$ 5,21
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 432,20
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 187,07
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 688,31
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 432,20
Total			R\$ 1.307,58
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,07
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,44%	R\$ 57,91
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 32,66
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,02
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,06%	R\$ 1,01
Total		6,61%	R\$ 111,23
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 140,22
B	Ausência por doença	0,83%	R\$ 13,97
C	Ausências legais	0,27%	R\$ 4,54

D	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,50
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,50
F	Afastamento maternidade	0,28%	R\$ 4,68
Total		9,77%	R\$ 164,43
Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 164,43
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 164,43
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/Epis		R\$ 90,00
B	Equipamentos		
Total			R\$ 90,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 167,83
B	Lucro	5,00%	R\$ 176,22
C	Tributos	8,65%	R\$ 350,41
C1	ISS	5,00%	R\$ 202,55
C2	COFINS	3,00%	R\$ 121,53
C3	PIS	0,65%	R\$ 26,33
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 694,46
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.683,33
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.307,58
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 111,23
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 164,43
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 90,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)			R\$ 3.356,57
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 694,46
Valor total por empregado			R\$ 4.051,03

Fortaleza - CE, 24 de setembro de 2024.

Rebeca Coutinho Ibiapina

CPF: 001.282.733-99

TITULAR

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO VII-D DA IN Nº 05/2017			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	24/09/2024	
B	Município/UF	NotaI-RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	RN000083/2024	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
COPEIRO		Unidade	5
Mão-de-obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRO	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas)	1.683,33	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRO	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2022	
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (44 horas semanais)		R\$ 1.683,33
B	Add. Insalubridade	0%	R\$ 0,00
Total da Remuneração			R\$ 1.683,33
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Salário Base/12)	8,33%	R\$ 140,28
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 46,80
Total		11,11%	R\$ 187,07
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 374,08
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,76
C	SAT	3,00%	R\$ 56,11
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 28,06
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 18,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 149,63
Total		36,80%	R\$ 688,31
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 4,50	R\$ 97,00
B	Vale Alimentação	R\$ 227,05	R\$ 181,64
C	PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA		R\$ 128,35
D	SEGURO DE VIDA		R\$ 5,00
E	CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR		R\$ 15,00
F	CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PROGRAMA - PQM		R\$ 5,21
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 432,20
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 187,07
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 688,31
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 432,20
Total			R\$ 1.307,58
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,07
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,44%	R\$ 57,91
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 32,66
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,02
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,06%	R\$ 1,01
Total		6,61%	R\$ 111,23
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 140,22
B	Ausência por doença	0,83%	R\$ 13,97
C	Ausências legais	0,27%	R\$ 4,54

D	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,50
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,50
F	Afastamento maternidade	0,28%	R\$ 4,68
Total		9,77%	R\$ 164,43
Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 164,43
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 164,43
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/Epis		R\$ 90,00
B	Equipamentos		
Total			R\$ 90,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 167,83
B	Lucro	5,00%	R\$ 176,22
C	Tributos	8,65%	R\$ 350,41
C1	ISS	5,00%	R\$ 202,55
C2	COFINS	3,00%	R\$ 121,53
C3	PIS	0,65%	R\$ 26,33
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 694,46
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.683,33
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.307,58
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 111,23
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 164,43
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 90,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)			R\$ 3.356,57
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 694,46
Valor total por empregado			R\$ 4.051,03

Fortaleza - CE, 06 de junho de 2023.

Rebeca Coutinho Ibiapina

CPF: 001.282.733-99

TITULAR

PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇO - ELABORADA COM BASE NO ANEXO VII-D DA IN Nº 05/2017			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	24/09/2024	
B	Município/UF	Notal-RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses	
E	Informar a Convenção Coletiva que representa a categoria de mão de obra afeta a esta contratação.	RN000083/2024	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Posto	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
RECEPCIONISTA		Unidade	5
Mão-de-obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPCIONISTA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (44 horas)	1.683,33	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2022	
Módulo 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base (44 horas semanais)		R\$ 1.683,33
B	Add. Insalubridade	0%	R\$ 0,00
Total da Remuneração			R\$ 1.683,33
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Salário Base/12)	8,33%	R\$ 140,28
B	Férias e Adicional de Férias	2,78%	R\$ 46,80
Total		11,11%	R\$ 187,07
Submódulo 2.2 – GPS, FGTS e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 374,08
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 46,76
C	SAT	3,00%	R\$ 56,11
D	SESC OU SESI	1,50%	R\$ 28,06
E	SENAI – SENAC	1,00%	R\$ 18,70
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,22
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 149,63
Total		36,80%	R\$ 688,31
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte	R\$ 4,50	R\$ 97,00
B	Vale Alimentação	R\$ 227,05	R\$ 181,64
C	PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA		R\$ 128,35
D	SEGURO DE VIDA		R\$ 5,00
E	CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR		R\$ 15,00
F	CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PROGRAMA - PQM		R\$ 5,21
Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 432,20
Quadro – Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais e mensais			
2.4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 187,07
B	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 688,31
C	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 432,20
Total			R\$ 1.307,58
Módulo 3 – Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 7,07
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado	3,44%	R\$ 57,91
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 32,66
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,71%	R\$ 12,02
F	Multa do FGTS e Contribuição Social do aviso prévio trabalhado	0,06%	R\$ 1,01
Total		6,61%	R\$ 111,23
Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 4.1 – Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	8,33%	R\$ 140,22
B	Ausência por doença	0,83%	R\$ 13,97
C	Ausências legais	0,27%	R\$ 4,54

D	Licença paternidade	0,03%	R\$ 0,50
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,50
F	Afastamento maternidade	0,28%	R\$ 4,68
Total		9,77%	R\$ 164,43
Submódulo 4.2 – Intraornada (O termo de referência não prevê a necessidade de substituição de empregados durante o período de alimentação)			
4.2	Intraornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		R\$ 0,00
Total			R\$ 0,00
Quadro – Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.3	Custo de reposição do profissional ausente		Valor (R\$)
A	Resumo do Submódulo 4.1 (Ausências Legais)		R\$ 164,43
B	Resumo do Submódulo 4.2 (Intraornada)		R\$ 0,00
Total			R\$ 164,43
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/Epis		R\$ 90,00
B	Equipamentos		
Total			R\$ 90,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 167,83
B	Lucro	5,00%	R\$ 176,22
C	Tributos	8,65%	R\$ 350,41
C1	ISS	5,00%	R\$ 202,55
C2	COFINS	3,00%	R\$ 121,53
C3	PIS	0,65%	R\$ 26,33
C4	Outros (especificar)		
Total			R\$ 694,46
7. QUADRO-RESUMO POR CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		R\$ 1.683,33
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.307,58
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		R\$ 111,23
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 164,43
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 90,00
Subtotal (A + B +C+ D + E)			R\$ 3.356,57
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 694,46
Valor total por empregado			R\$ 4.051,03

Fortaleza - CE, 06 de junho de 2023.

Rebeca Coutinho Ibiapina

CPF: 001.282.733-99

TITULAR



ZELO
QUALIDADE EM TERCEIRIZAÇÃO

ZELO RECURSOS HUMANOS LTDA
CNPJ/MF 09.347.115/0001-21 | IE 20.260.238-9 | IM 184.995-6
Crea/RN 2000072908 | Cra/RN PJ-00766
Rua Raimundo Chaves | 1621 | Lagoa Nova
59064-368 | Natal | RN
+55 84 3025-9277 | comercial@zelorh.com.br

PROPOSTA COMERCIAL

1- A presente proposta tem como objetivo prestação dos serviços de mão de obra, abaixo discriminados, de acordo com as especificações constantes do item 5. do Termo de Referencia:

2 - Nossa proposta é a discriminada abaixo:

LOTE 01

ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	Nº DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Garçom	6	R\$ 4.052,23	R\$ 24.313,38	R\$ 291.760,56
2	Copeiro	4	R\$ 4.052,23	R\$ 16.208,92	R\$ 194.507,04

Valor total anual do lote R\$ 486.267,60 (Quatrocentos e oitenta e seis mil, duzentos e sessenta e sete reais e sessenta centavos)

LOTE 02

ITEM	CATEGORIA PROFISSIONAL	Nº DE POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Recepcionista	12	R\$ 4.052,23	R\$ 48.626,76	R\$ 583.521,12

Valor total anual do lote R\$ 583.521,12 (Quinhentos e oitenta e três mil reais, quinhentos e vinte e um reais e doze centavos)

3- A validade da proposta é de 60 (sessenta) dias.

Natal/RN, 26 de setembro de 2024

Genivaldo Firmino Segundo

